

Individueller kollegialer Austausch zur Lehre



Mentorin
Jana Wende

Philosophische Fakultät
Institut für Berufspädagogik und Erwachsenenbildung

Hochschuldidaktische Expertise
Teilnahme am Zertifikatsprogramm „Pro Lehre“ (Workload 120 Std.)

Lehrerfahrungen

- Lehrtätigkeit an der Leibniz Universität Hannover seit WiSe 2013/14
- Max. Lehrumfang pro Semester: 6 Semesterwochenstunden (SWS)

Erfahrungen mit...	Viel	Wenig	Keine	Gruppengrößen
Vorlesungen			x	
Seminaren	x			ca. 10 bis 50 Studierende
Übungen			x	
Forschungskolloquien	x			

Besonders gerne lehre ich in folgender Veranstaltungsform:
Seminare

Was ich bezogen auf Lehre gerne mache / gut kann...

Inhalte interessant und humorvoll vermitteln; Verbindung mit möglichst vielen Praxisbezügen und -beispielen; Studierende zum Diskutieren anregen; Studierende in Seminarplanung einbeziehen, z. B. durch die Entwicklung von „Forschungsfragen“

Was mir in meiner Lehre bzw. in meiner Rolle als Lehrender besonders wichtig ist:
Authentizität; Erfahrungen aus der Praxis in der Lehrerbildung einbringen; lockere und entspannte Atmosphäre; dass die Studierenden aus meinen Seminaren Anregungen für ihre spätere berufliche Praxis mitnehmen können; Einbeziehung der Erfahrungen und Interessen aller Seminarteilnehmenden, die sich z.T. aus verschiedenen Studiengängen und Gasthörern zusammensetzen

Was mich motiviert hat, als Mentorin am Mentoring-Programm teilzunehmen...
Durch interdisziplinären Erfahrungsaustausch „über den Tellerrand blicken“; eigene Erfahrungen aus Referendariat und der Lehre weitergeben; Entwicklung der eigenen Reflexions- und Beratungskompetenz; Anregungen für eigene Dissertation (Reflexion in der Lehre & Identität)



Dezernat 1 | Sachgebiet 11 – Personalentwicklung

Jens Krey

Tel. +49 511 762 17405

jens.krey@zuv.uni-hannover.de

www.uni-hannover.de/personalentwicklung/themenfelder/lehre